

Управление социальной защиты населения
Тацинского района Ростовской области

ПРОТОКОЛ № 1

заседания рабочей группы по мониторингу и контролю достижения и неснижения целевых показателей, установленных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в МБУ «ЦСО» Тацинского района за январь 2022 г.

31.01.2022 г.

ст. Тацинская

На заседании присутствовали:

| | |
|------------------------------|--|
| Руководитель рабочей группы: | начальник отдела бухгалтерского учета и автоматизации |
| Юрова Надежда Николаевна | |
| Члены рабочей группы: | |
| Чумаченко Анна Григорьевна | ведущий специалист отдела бухгалтерского учета и автоматизации |
| Чоп Тамара Дмитриевна | специалист 1 категории отдела бухгалтерского учета и автоматизации |

Повестка дня:

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 22.02.2018 № 87 «О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 27.11.2014 № 781 «О субвенциях областного бюджета в связи с передачей отдельных государственных полномочий Ростовской области по оказанию социальных услуг», приказом УСЗН Тацинского района Ростовской области от 14.03.2018 № 24 «О создании рабочей группы для осуществления ежемесячного мониторинга целевых показателей, установленных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в МБУ «ЦСО» Тацинского района, проведение мониторинга и контроля достижения и неснижения целевых показателей, установленных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в МБУ «ЦСО» Тацинского района за январь 2022 г.

Слушали:

Юрову Н.Н. - начальника отдела бухгалтерского учета и автоматизации управления социальной защиты населения Тацинского района Ростовской области.

На основании полученных от МБУ «ЦСО» Тацинского района материалов по данному вопросу, в учреждении проводилась работа по выполнению целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников согласно Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Информация о фактических показателях по заработной плате отдельных категорий работников по результатам работы за январь 2022 г.:

| Наименование категорий работников | Запланированный % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Ростовской области на 01.02.2022 г. (33056,50 руб.) | Запланированные целевые показатели на 01.02.2022 г., руб. | Фактические показатели за 1 месяц 2022 г., руб. | % выполнения за 1 месяц 2022 г. от целевых показателей |
|-----------------------------------|---|---|---|--|
| Социальные работники | 100,0 | 33056,50 | 33056,14 | 100,0% |
| Средний медицинский персонал | 100,0 | 33056,50 | 33051,28 | 100,0% |
| Младший медицинский персонал | 100,0 | 33056,50 | 33060,00 | 100,0% |

За период реализации «дорожной карты» средняя заработная плата социальных работников в Тацинском районе достигла следующих величин: в 2013 году – 10336,3 руб., в 2014 году – 13766,3 руб., в 2015 году – 14330,4 руб., в 2016 году – 18615,90 руб., в 2017 году - 19747,44 руб., в 2018 году - 27204,58 руб., в 2019 году-29795,42 руб., в 2020 году-29942,36 руб., в 2021 году-31813,38 руб., на 01.02. 2022 года-33056,14 руб..

Запланированная среднесписочная численность социальных работников на 2022 год составляет 113,2 чел., по состоянию на 01.02.2022 фактический показатель по среднесписочной численности по категории «социальный работник» составил 114,0 чел.

Результаты оптимизации численности отдельных категорий работников по итогам работы учреждения за 1 месяц 2022 года выглядят следующим образом:

| Наименование должности | Количество ставок согласно штатному расписанию на 01.02.2022 (ед.) | Количество работников на 01.02.2022 (чел.) | Количество вакантных (занятых) ставок на 01.02.2022 (ед.) |
|------------------------------|--|--|---|
| Социальные работники | 154,0 | 114 | 40 |
| Средний медицинский персонал | 9,0 | 9 | - |
| Младший медицинский персонал | 5,0 | 5 | - |

Средняя нагрузка на 1 социального работника в отделениях социального обслуживания на дому составила:

| Наименование показателя | по состоянию на 01.02.2022 г. |
|--|--|
| Средняя нагрузка на 1 социального работника в отделениях социального обслуживания на дому | 6,7 получателей социальных услуг при нормативе 5,0 |
| Средняя нагрузка на 1 социального работника в специализированном отделении социально-медицинского обслуживания | 4,3 получателя социальных услуг при нормативе 3,0 |

Результаты поступления доходов от социальных услуг по видам социальных услуг, а также от дополнительных социальных услуг на 1 получателя социальных услуг в месяц в ОСО, СОСМО по итогам работы учреждения за период: 2021 г. – 1 месяц 2022 г.:

| 1 квартал 2021 г., руб. | 2 квартал 2021 г., руб. | 3 квартал 2021 г., руб. | 4 квартал 2021 г., руб. | январь 2022 г., руб. | | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------|--|--|--|--|
| 1088,60 | 1126,47 | 1168,75 | 1168,78 | 1201,18 | | | | |

Проводится работа по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников, среднего и младшего медицинского персонала за счет оптимизации численности работников, интенсификации труда, увеличению внебюджетных доходов.

На планерных совещаниях в МБУ «ЦСО» Тацинского района продолжается проведение разъяснительной работы о мероприятиях по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников, среднего медицинского персонала за счет интенсификации труда, дополнительного объема средств, полученных от предпринимательской

деятельности, о показателях качества и количества оказываемых услуг работниками и увязке с ними размера оплаты их труда.

Решили:

1. Принять информацию к сведению. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 по повышению заработной платы среднего и младшего медицинского персонала за январь 2022 г. выполнен на 100,0 %, социальных работников - на 100,0 %.
2. Обеспечивать открытость и доступность информации о деятельности учреждения.

Руководитель рабочей группы:

начальник отдела
бухгалтерского учета и
автоматизации



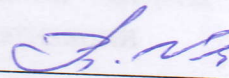
Юрова Н.Н.

Члены рабочей группы:

ведущий специалист отдела
бухгалтерского учета и
автоматизации
специалист 1 категории отдела
бухгалтерского учета и
автоматизации



Чумаченко А.Г.



Чой Т.Д.

