

Управление социальной защиты населения
Тацинского района Ростовской области

ПРОТОКОЛ № 2

заседания рабочей группы по мониторингу и контролю достижения и неснижения целевых показателей, установленных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в МБУ «ЦСО» Тацинского района за январь - февраль 2020 г.

28.02.2020 г.

ст. Тацинская

На заседании присутствовали:

| | |
|--|--|
| Руководитель рабочей группы: Юрова Надежда Николаевна | начальник отдела бухгалтерского учета и автоматизации |
| Члены рабочей группы: Чумаченко Анна Григорьевна | ведущий специалист отдела бухгалтерского учета и автоматизации |
| Чоп Тамара Дмитриевна | специалист 1 категории отдела бухгалтерского учета и автоматизации |

Повестка дня:

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 22.02.2018 № 87 «О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 27.11.2014 № 781 «О субвенциях областного бюджета в связи с передачей отдельных государственных полномочий Ростовской области по оказанию социальных услуг», приказом УСЗН Тацинского района Ростовской области от 14.03.2018 № 24 «О создании рабочей группы для осуществления ежемесячного мониторинга целевых показателей, установленных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в МБУ «ЦСО» Тацинского района, проведение мониторинга и контроля достижения и неснижения целевых показателей, установленных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в МБУ «ЦСО» Тацинского района за январь- февраль 2020 г.

Слушали:

Юрову Н.Н. - начальника отдела бухгалтерского учета и автоматизации управления социальной защиты населения Тацинского района Ростовской области.

На основании полученных от МБУ «ЦСО» Тацинского района материалов по данному вопросу, в учреждении проводилась работа по выполнению целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников согласно Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Информация о фактических показателях по заработной плате отдельных категорий работников по результатам работы за январь-февраль 2020 г.:

| Наименование категорий работников | Запланированный % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Ростовской области в 2020 г. (30695,80 руб.) | Запланированные целевые показатели на 2020 г., руб. | Фактические показатели за 2 месяца 2020 г., руб. | % выполнения за 2 месяца 2020 г. от целевых показателей |
|-----------------------------------|--|---|--|---|
| Социальные работники | 100,0 | 30695,80 | 30695,83 | 100% |
| Средний медицинский персонал | 100,0 | 30695,80 | 30698,72 | 100,0 |
| Младший медицинский персонал | 100,0 | 30695,80 | 30700,00 | 100,0 |

За период реализации «дорожной карты» средняя заработная плата социальных работников в Тацинском районе достигла следующих величин: в 2013 году – 10336,3 руб., в 2014 году – 13766,3 руб., в 2015 году – 14330,4 руб., в 2016 году – 18615,90 руб., в 2017 году - 19747,44 руб., в 2018 году - 27204,58 руб., в 2019 году-29795,42 руб., в 2020 году-30695,80 руб..

Запланированная среднесписочная численность социальных работников на 2020 год составляет 113,2 чел., по состоянию на 01.03.2020 фактический показатель по среднесписочной численности по категории «социальный работник» составил 112,6 чел.

Результаты оптимизации численности отдельных категорий работников по итогам работы учреждения за 2 месяца 2020 года выглядят следующим образом:

| Наименование должности | Количество ставок согласно штатному расписанию на 01.03.2020 (ед.) | Количество работников на 01.03.2020 (чел.) | Количество вакантных (занятых) ставок на 01.03.2020 (ед.) |
|------------------------------|--|--|---|
| Социальные работники | 154,0 | 113 | 41 |
| Средний медицинский персонал | 9,0 | 8 | 1 |
| Младший медицинский персонал | 5,0 | 5 | - |

Средняя нагрузка на 1 социального работника в отделениях социального обслуживания на дому составила:

| Наименование показателя | по состоянию на 01.03.2020 г. |
|--|---|
| Средняя нагрузка на 1 социального работника в отделениях социального обслуживания на дому | 6,79 получателей социальных услуг при нормативе 5,0 |
| Средняя нагрузка на 1 социального работника в специализированном отделении социально-медицинского обслуживания | 4,3 получателя социальных услуг при нормативе 3,0 |

Результаты поступления доходов от социальных услуг по видам социальных услуг, а также от дополнительных социальных услуг на 1 получателя социальных услуг в месяц в ОСО, СОСМО по итогам работы учреждения за период: 2019 г. – 2 месяца 2020 г.:

| 1 квартал 2019 г., руб. | 2 квартал 2019 г., руб. | 3 квартал 2019 г., руб. | 4 квартал 2019 г., руб. | январь 2020 г., руб. | февраль 2020 г., руб. | | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|--|--|--|--|
| 936,40 | 1001,33 | 1036,22 | 1051,83 | 1076,20 | 1033,69 | | | | |

Проводится работа по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников, среднего и младшего медицинского персонала за счет оптимизации численности работников, интенсификации труда, увеличению внебюджетных доходов.

На планерных совещаниях в МБУ «ЦСО» Тацинского района продолжается проведение разъяснительной работы о мероприятиях по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников, среднего медицинского персонала за счет интенсификации труда, дополнительного объема средств, полученных от предпринимательской

деятельности, о показателях качества и количества оказываемых услуг работниками и увязке с ними размера оплаты их труда.

Решили:

1. Принять информацию к сведению. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 по повышению заработной платы среднего и младшего медицинского персонала за январь-февраль 2020 г. выполнен на 100 %, социальных работников - на 100%.
2. Обеспечивать открытость и доступность информации о деятельности учреждения.

Руководитель рабочей группы:

начальник отдела

бухгалтерского учета и
автоматизации

Члены рабочей группы

ведущий специалист отдела

бухгалтерского учета и
автоматизации

специалист 1 категории отдела

бухгалтерского учета и
автоматизации



Юрова Н.Н.

Чумаченко А.Г.

Чоп Т.Д.