

Акт
о результатах проверки исполнения муниципального задания на оказание
муниципальных услуг МБУ «Центр социального обслуживания граждан
пожилого возраста и инвалидов» Тацинского района за первое полугодие
2023 г.

14 июля 2023 года

ст. Тацинская

Начальником отдела бухгалтерского учета и экономического анализа Юровой Н.Н., ведущим специалистом отдела бухгалтерского учета и экономического анализа Чумаченко А.Г., специалистом I категории отдела бухгалтерского учета и экономического анализа Чоп Т.Д. управления социальной защиты населения Тацинского района Ростовской области согласно плану проведения контрольных мероприятий УСЭН по проверке исполнения муниципального задания на предоставление муниципальных услуг МБУ «ЦСО» Тацинского района на 2023 год, утвержденному приказом УСЭН Тацинского района Ростовской области от 30.12.2022 № 99 «Об утверждении муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «ЦСО» Тацинского района на 2023 год и на планируемый период 2024 и 2025 годов и плана проведения контрольных мероприятий по проверке исполнения муниципального задания», на основании приказа Управления социальной защиты населения Тацинского района Ростовской области от 30.12.2022 № 91 «О проверках исполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «ЦСО» Тацинского района в 2023 году», в соответствии с постановлением Администрации Тацинского района от 13.10.2015 № 598 «О порядке формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений Тацинского района и финансового обеспечения выполнения муниципального задания» проведена проверка исполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Тацинского района за первое полугодие 2023 г.

Основание для проведения проверки: Приказ УСЭН Тацинского района Ростовской области от 30.12.2022 № 91 «О проверках исполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «ЦСО» Тацинского района в 2023 году».

Цель проверки: Полнота и эффективность использования средств бюджетов на выполнение муниципального задания; количество потребителей муниципальных услуг; качество оказания муниципальных услуг; степень удовлетворенности потребителей услуг их качеством.

Проверенный период: с 1 января по 30 июня 2023 года.

Проверяемый объект: муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Тацинского района»

-Ливерко Н.Ф. - директор МБУ «ЦСО» Тацинского района в проверяемом периоде;

-Понова Г.Н. - главный бухгалтер МБУ «ЦСО» Тацинского района в проверяемый период.

Сроки проведения проверки: 13-14 июня 2023 года.

Принятое устаниовление:

Во исполнение постановления Администрации Тацинского района от 13.10.2015 № 598 «О порядке формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений Тацинского района и финансового обеспечения выполнения муниципального задания», приказа УСЗН Тацинского района Ростовской области от 29.09.2017 № 67 «О порядке формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «ЦСО» Тацинского района и финансового обеспечения выполнения муниципального задания», приказом УСЗН Тацинского района Ростовской области от 30.12.2022 №89 «Об утверждении муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «ЦСО» Тацинского района на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов и плана изъведения контрольных мероприятий по проверке исполнения муниципального задания» МБУ «ЦСО» Тацинского района было доведено муниципальное задание на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов.

МБУ «ЦСО» Тацинского района оказывает 2 услуги:

1. Предоставление социального обслуживания в стационарной форме;
2. Предоставление социального обслуживания в форме на дому.

Приказом УСЗН Тацинского района Ростовской области от 29.09.2017 № 67 «О порядке формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «ЦСО» Тацинского района и финансового обеспечения выполнения муниципального задания» утверждены: Положение о формировании муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «ЦСО» Тацинского района и финансового обеспечения выполнения муниципального задания. Порядок применения мониторинга и контроля выполнения муниципального задания МБУ «ЦСО» Тацинского района.

Оценка выполнения муниципального задания производилась по блокам показателей, характеризующим следующие направления: соответствие объема предоставленных учреждением муниципальных услуг показателям, установленным в муниципальном задании, соотношение нормативных и фактических затрат на оказание единицы муниципальной услуги и пр.

В структуру МБУ «ЦСО» Тацинского района входит: 6 отделений социального обслуживания на дому, 1 социально-реабилитационное

отделение в 1 специализированное отделение социального-медицинского обслуживания на дому.

Общий объем муниципального задания по оказанию муниципальных услуг на 2023 год составляет 780 чел., в том числе по первой социальной услуге 30 человек, по второй - 750 человек. Фактический объем услуга 30 человек, по второй - 750 человек. Фактический объем муниципального задания за первое полугодие 2023 г. - 780 чел., в том числе по первой социальной услуге 30 человек, по второй - 750 человек.

Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания муниципальных услуг: Федеральный закон РФ от 28.12.2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», областной закон Ростовской области от 03.09.2014 г. № 222-ЗС «О социальном обслуживании граждан в Ростовской области», Постановление Правительства Ростовской области от 27.11.2014 г. № 785 «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг».

За 6 месяцев 2023 г. учреждением обслужено 912 пожилых граждан и инвалидов, (за аналогичный период 2022 г. - 945). Всего оказано 535112 услуг, в т. ч. 247296 социальных и 287816 дополнительных (за аналогичный период 2022 г. - 554784, 258048 и 296736 соответственно), оказано по первой социальной услуге 91344 услуги, обслужено 64 человека, в том числе 19 инвалидов; по второй социальной услуге - 443768 услуги, обслужено 848 человек, в том числе 196 инвалидов. Высчител автоматизированный учет социальных услуг.

**Динамика
изменения количества обслуживаемых граждан по видам услуг
за 6 месяцев 2023 г. к 6 месяцам 2022 г.**

Наименование услуги	Количество обслуживаемых граждан		6 мес. 2023 г./ 6 мес. 2022 г. %
	6 мес. 2023 г./ 6 мес. 2022 г.	6 мес. 2022 г.	
Предоставление социального обслуживания в стационарной форме.	6478	6478	82,1
	848/867	848/867	97,8
Предоставление социального обслуживания в форме из дома.	912/945	912/945	96,5

**Динамика
изменения количества услуг по видам
за 6 месяцев 2023 г. к 6 месяцам 2022 г.**

Наименование услуги	Количество услуг		6 мес. 2023 г./ 6 мес. 2022 г.
	6 мес. 2023 г./ 6 мес. 2022 г.	6 мес. 2022 г.	
Прием/выдача документов	100	100	100

	6 мес. 2022 г. %
	9134490231 94,9
Предоставление социального обслуживания в стационарной форме.	
	413768458555 96,8
Предоставление социального обслуживания в форме на дому.	
Всего:	335112332784 96,5

В течение 2023 г. осуществляются приведенные мероприятия по реализации муниципальных программ Ташинского района «Социальная поддержка граждан», «Проступная среда». Муниципальная программа Ташинского района «Социальная поддержка граждан» реализуется путем выполнения программных мероприятий, структурированных по направлениям в 4 подпрограммы. МБУ «ЦСОН» Ташинского района реализовывает следующие подпрограммы: «Модернизация и развитие социального обслуживания населения, сохранение кадрового потенциала» и «Старшее поколение». Подпрограмма «Модернизация и развитие социального обслуживания населения, сохранение кадрового потенциала» имеет целью поддержание уровня, темпов и безопасности социального обслуживания населения.

Программным направлением деятельности является создание безопасных и комфорtnых условий для круглогодичного проживания в социальном-комфортных условиях. Задачами подпрограммы являются развитие систем и улучшение качества социального обслуживания, укрепление материально-технической базы МБУ «ЦСОН» Ташинского района, повышение средней заработной платы отдельных категорий работников. Объем финансового обеспечения реализации подпрограммы на 2022 год - 17874,2 тыс. руб., за первое полугодие 2023 г. исполнено - 8874,8 тыс. руб..

Подпрограмма «Старшее поколение» включает мероприятия, направленные на: улучшение социальной защищенности, укрепление здоровья и улучшение среды жизнедеятельности пожилых людей, которые реализуются путем предоставления социальных услуг МБУ «ЦСОН» Ташинского района, погашения и развития новых фирм социального обслуживания граждан пожилого возраста. Основной целью подпрограммы «Старшее поколение» является формирование в Таганском районе организационных, правовых, социально-экономических условий для улучшения положения и качества жизни пожилых людей, повышение стандартов социальной защищенности, активизация участия пожилых людей в жизни общества. Объем финансового обеспечения реализации подпрограммы на 2023 год - 88146,7 тыс. руб., фактически исполнено за 6 месяцев 2023 г. - 37032,3 тыс. руб..

В рамках реализации муниципальной программы Ташинского района «Проступная среда» мероприятия за счет внебюджетных средств в лечении первого полугодия 2023 г. не осуществились.

Социально-реабилитационное отделение -0,00 тыс. руб..

Полностью (100 процентов) удовлетворена потребность нуждающихся граждан пожилого возраста и инвалидов в социальном обслуживании из дома, также отсутствует отсутствие граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в стационарном обслуживании.

Во всех сельских поселениях района действуют мобильные бригады, созданные на основании распоряжения Главы Тацинского района от 31.12.2010г. № 206 для оказания социальной - бытовых и социальных услуг одиноким и одиноко проживающим пожилым людям, медицинских услуг одиноким и одиноко проживающим пожилым людям. Постановлением Администрации Тацинского района от 24.01.2022 № 48 изменен состав мобильных бригад. В состав мобильных бригад включены специалисты, в услугах которых особенно нуждаются пожилые люди, проживающие вдали от райцентра, а также те, кто значительно утратил способность к самообслуживанию. Работа высококвалифицированных мобильных бригад основана в соответствии с графиками, утвержденными главами сельских поселений. Составлены списки одиноких и одиноко проживающих пожилых людей, нуждающихся в постоянном патронаже.

Задача мобильных бригад - максимально приблизить жизненно необходимые социальные услуги к месту проживания одиноких или одиноко проживающих престарелых граждан и инвалидов, в том числе:

- экстренное реагирование и оказание в кратчайшие сроки социальных услуг гражданам, остро нуждающимся в них в силу преклонного возраста, состояния здоровья, конкретной жизненной ситуации;

- оказание консультативной и практической помощи родственникам и другим лицам, осуществляющим уход за гражданами пожилого возраста (особенно лежачими больными) из дома;

- выявление граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в социальном-бытовом и социально-медицинском обслуживании на дому, в стационарном обслуживании и других формах социального обслуживания.

Состоялся 31 выезд, 217 пенсионеров и инвалидов воспользовались их помощью, оказано 469 услуг.

Согласно п. 6 распоряжения Губернатора Ростовской области Годубева В.Ю. от 27.03.2020 № 60 «() дополнительных мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)», в Центре социального обслуживания были организована работа телефона «горячей линии». Одиночным и одиноко проживающим гражданам в возрасте старше 65 лет, а также гражданам, имеющим хронические заболевания, сообщающим режим самозоляния по месту проживания, предоставляется помощь в покупке и доставке лекарственных средств, медицинских изделий, продуктов питания, промтоваров первой необходимости, оплате коммунальных услуг. За отчетный период количество получивших помощь составляет 365 человек, состоящих из 12 групп.

Продолжалась работа Университета третьего возраста «Серебряный век». На факультетах университета реализуются следующие учебные программы: основы безопасности жизнедеятельности, курсы по повышению уровня финансовой грамотности, курсы по уходу за людьми преклонного возраста, обучение компьютерной грамотности. Программа факультета

«Финансовой грамотности» носит информационно – просветительский характер. В работе использовались информационные материалы Центрального банка РФ по финансовой грамотности. Специалисты разработали и распространены среди получателей услуг и слушателей курсы буклеты, памятки, листовки. В мессенджере WhatsApp создана группа, в которой размещаются обучающие материалы по финансовой грамотности и ОБЖ. Проводилось обучение пожилых людей на языках шортсования персональным компьютером и сетью Интернет. За отчетный период обучено 6 человек. Основная задача курсов – помочь членам семейным людям сделать их повседневную жизнь безопасной и интересной с целью продления активного долголетия.

В целях расширения спектра предоставляемых услуг в учреждении внедрены инновационные формы социального обслуживания. Работают пункты проката технических средств реабилитации, который оказывает содействие в обеспечении граждан, нуждающихся во временном пользовании техническими средствами ухода, реабилитации и адаптации. Как показала практика, наибольшим спросом пользуются средства для облегчения передвижения, как на улице, так и дома: костыли, иппофункциональные коляски, ходунки трости. Услуги пункта проката предоставляются на бесплатной основе. Источник пополнения – новые, а также бывшие в употреблении средства реабилитации, полученные от населения на бывшем земельной основе. За первое полугодие 2023 года со услугами воспользовались 15 человек.

Успешно функционирует клубная форма работы по социальному реабилитации пожилых людей, их финансовой активности, организации всестороннего досуга. Работает клуб для получателей социальных услуг отделения социального обслуживания на дому № 1 в х. Кокталыне «Казачка». С участниками клуба проводятся мастер – классы, мероприятия к памятным и значимым дням. Совместные работники отделений социального обслуживания на дому и социально – реабилитационного отделения применяют в работе с получателями услуг такие инновационные формы работы как: «сахалинская ходьба», «столикон здоровья», «спальниковый грэппинг», «ухаживающая гимнастика по Стрельчуковой А.Н.», «спеччная терапия», «ирриготерапия», «ароматерапия», «школа активного долголетия», «бронхиальный метод предоставления услуги», «аккогтерапия», «трудотерапия», «солнечный туризм», «вишувальский туризм», «арт – терапия», «игровая терапия», «ломивший праздник», «флоротерапия» и другие.

С 2019 года новым направлением работы Центра социального обслуживания с представителями старшего поколения стало развитие «серебряного волонтерства». При Центре организовано движение, в котором в отчетном периоде приняли участие 6 человек из числа получателей социальных услуг. «Серебряные волонтеры» делятся с молодым поколением

умениями в работе с текстом, рукоходии, опытом в выражении прошлых культур и компетентных расценок, оказывают помощь в благоустройстве территорий села, населенных пунктов, помогают людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

За отчетный период мероприятиями по инновационным технологиям были охвачены 367 пожилых граждан и инвалидов. Применение инновационных технологий в работе с пожилыми гражданами имеет положительный результат. У получателей социальных услуг наблюдается процесс социализации: освоение новых навыков и знаний, смена личностных ориентиров, отмечается улучшение эмоционального состояния, расширяются творческие способности, повышается уровень самообслуживания и уверенности в себе, улучшается настроение, что в целом влияет на качество и продолжительность жизни.

В рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» продолжалась работа по доставке граждан старше 65 лет в МБУЗ «ЦРБ» Тацинского района для проведения дополнительных медицинских обследований на выявление социальных патологий и инфекционных заболеваний. За отчетный период состоялось 29 выездов мобильной бригады, доставлено 448 человек. В период ограничительных мероприятий, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID - 19) осуществлялась работа автомобиля «Демография» по оказанию помощи гражданам старше 65 лет в доставке продуктов питания, медицинских препаратов, предметов первой необходимости. Состоялось 12 выездов, помимо воспользовались 365 человек.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания сформировано в соответствии с Положением о формировании муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «ЦСО» Тацинского района и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания, являющимся приложением к приказу УСЗН Тацинского района Ростовской области от 29.09.2017 № 67 «О порядке формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «ЦСО» Тацинского района и финансовому обеспечению выполнения муниципального задания». Нормативные затраты на оказание муниципальных услуг, предусмотренные примерным перечнем социальных услуг по видам социальных услуг, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1236 «Об утверждении примерного перечня социальных услуг по видам социальных услуг», и содержащимся в общероссийских базовых (отраслевых) перечнях, рассчитываются с учетом методических рекомендаций по расчету подушевых нормативов финансирования социальных услуг, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2014 № 1285 «О расчете подушевых нормативов финансирования социальных услуг».

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 09.10.2019 № 727 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 27.11.2014 № 785» и приказом министерства труда и социального развития Ростовской области от 13.08.2019 № 192 проводилась работа по подаче отвоке к транспорту в учреждении системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, включающей уход за гражданами пожилого возраста и инвалидами, включающей обслуживание социальную помощь на дому и в стационарной форме. С целью определения степени зависимости получателей услуг от посторонней помощи в МБУ «ГСО» Тацинского района в 2021 году была проведена типизация, позволяющая разделить их на группы по уходу для эффективной организации социального обслуживания. Пересмотрены штатные программы предоставления социальных услуг в соответствии со стандартами, установленными постановлением Правительства Ростовской области от 09.10.2019 № 727.

Постановлением Правительства Ростовской области от 14.03.2022 № 135 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 27.11.2014 № 785» внесены изменения в порядок предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг.

Продолжалось предоставление маломобильным категориям граждан услуги «социальный автомобиль». Транспортное средство, переоборудовано в соответствии с современными стандартами безопасности. Целью оказания данной услуги является содействие социальной интеграции в общество граждан, относящихся к маломобильным группам населения, создание условий для их эффективной реабилитации. Оплата за предоставленную услугу производится на основании договора согласно тарифу, утвержденному постановлением Администрации Тацинского района от 28.11.2022 № 1236. Правом на бесплатное получение услуги пользуются инвалиды и участники Великой Отечественной войны, дети – инвалиды с инвалидностью и участниками Великой Отечественной войны, дети – инвалиды с ограниченной мобильностью. Для инвалидов предусмотрены два бесплатных поездки в месяц. Систематически три раза в четверть осуществляется доставка инвалидов для проведения гемодиализа в г. Белая Калитва. За отчетный период состоялся 51 выезд, доставлено 168 человек.

В соответствии с планом мероприятий, посвященных 78 - летию Победы в Великой Отечественной войне, проводились благотворительные акции «Любите ветеранов» (совместно с волонтерами оказание различных видов помощи ветеранам ВОВ), «Чистая память» (наведение порядка в местах захоронения ветеранов ВОВ), акция «Георгиевская ленточка».

В социально - реабилитационном отделении, в отдельных социальных учреждениях на дому проводились мероприятия для проживающих пенсионеров к памятным датам: ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню с вручением памятных подарков, Дню Победы, днем рождения пожилых людей и инвалидов.

Продолжалась работа по обеспечению комплексной безопасности учреждения. С враждебными и сотрудниками социальной - реабилитационного отряда систематически проводились инструктажи по противопожарной безопасности и практическая отработка планов эвакуации на случай возникновения пожара, инструкции по антитеррористической и противовоздушной обороны.

Осуществляется деятельность в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашением по охране труда, планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Работники учреждения обеспечиваются специальной одеждой в соответствии с нормами, установленными Коллективным договором.

Проводятся инструктажи по охране труда. Обучение в провокра знаний персонала производится в соответствии с планом -графиком проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим, утвержденным приказами от 30.09.2020г. № 96 и от 01.03.2022 № 37 «Об организации обучения и проверки знаний требуемой охраны труда и оказанию первой помощи пострадавшим».

Работники учреждения обеспечиваются специальной одеждой в соответствии с нормами, установленными Коллективным договором. Проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры сотрудников.

В связи с утверждением Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения во охране труда и проверки знания требований охраны труда» в МБУ «ЦСО» Тацинского района утверждено положение о порядке обучения приказом № 88 от 01.09.2022 «Об утверждении Положения о порядке обучения и проверки знаний требуемой охраны труда».

Обучение сотрудников по вопросам охраны труда проводится на основании утвержденных приказов:

Приказ № 89 от 01.09.2022 «Об организации и проведении вводного инструктажа»

Приказ № 91 от 01.09.2022 «Об организации и проверке обучения и проверки знания требуемой охраны труда»

Приказ № 90 от 01.09.2022 «Об освобождении работников от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте»

Приказ № 106/2 от 21.10.2022 «О внесении изменений в Приказ от 01.09.2022 № 91 «Об организации и проведении обучения и проверки знания требуемой охраны труда»

• А так же на основании утвержденного План-графика проверки инспектором знаний требуемой охраны труда работников МБУ «ЦСО» Тацинского района на 2023 год

- на основании приказа директора учреждения от 29.03.2022 № 45 «О внесении изменений в приказ от 01.03.2022 № 35 «О разработке инструкций по охране труда для работников МБУ «ЦСО» Тацинского района» 01.03.2023 года утверждена 31 инструкция по охране труда. Приказ № 34 от 01.03.2023

«Об утверждении инструкции по охране труда и проведении внепланового инструктажа». Утверждены инструкции по охране труда и проведен внеплановый инструктаж с сотрудниками учреждения. На основании этого приказа руководителями структурных подразделений проведен внеплановый инструктаж, о чём свидетельствует запись в личной карточке участия инструктажей. Инструкции по охране труда по занимаемой должности выданы на руки сотрудникам с записью в журнале регистрации.

- в I квартале 2023 года специалисты по охране труда пришли на участие в онлайн мероприятиях, посвященных неделе охраны труда.
- в феврале 2023 года заключен договор с ООО «Институт промышленных технологий» на обучение 10 сотрудников по программе дополнительного профессионального образования «Отказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях» в объеме 16 часов.

Основной объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания в 2023 году составляет 87274,3 тыс. руб. (без учета заработка на выполнение объема поступлений от потребителей услуг, оказываемых на платной или частично платной основе в целях исполнения муниципального задания). По состоянию на 01.07.2023 г. фактический объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания составляет - 36802,3 тыс. руб..

В соответствии с требованиями приказов Министерства финансов Российской Федерации от 31.08.2018 г. № 186н «О Требованиях к составлению и утверждению плана финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения», приказа УСЗН Тацинского района Ростовской области от 29.11.2022г. №79 «Об утверждении порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности МБУ «ЦСО» Тацинского района», на основании областного закона Ростовской области от 16.12.2022 № 795-ЗС «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», решения Собрания депутатов Тацинского района от 26.12.2022 №88-СД «О бюджете Тацинского района на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», составлен план финансово-хозяйственной деятельности на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, утвержденный приказом МБУ «ЦСО» Тацинского района 30.12.2022 г. №130.

В течение первого полугодия 2023 года в ПФХД были внесены изменения, в том числе:

07.04.2023г. - в связи с выделением средств из бюджета Тацинского района, имеющих целевое назначение в текущем финансовом году и имеющих с периодом 2024-2025гг. на финансирование расходов связанных с транспортировкой больных в теходиагностике онкологи в рамках реализации муниципальной программы Тацинского района «Социальная поддержка граждан» подпрограмма «Старшее поколение» на основании постановления Администрации Тацинского района от 23.03.2023 г. №225 «О функциях управления социальной защиты населения Тацинского района Ростовской области» в целях реализации полномочий по транспортировке пациентов с хронической болезнью почек, нуждающихся в проводимой заместительной хронической терапии, на основании решения Собрания депутатов Тацинского поселения.

района от 03.04.2023г. №104-СД «О внесении изменений в результаты Собрания депутатов Ташинского района от 26.12.2022г. №88-СД «О бюджете Ташинского района на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов». Финансирование средств за первое полугодие 2023 г. составило 51400,5 тыс. руб. (средства областного бюджета - 50292,4 тыс. руб. и средства местного бюджета — 108,1 тыс. руб.). Отношение произведенного за 6 месяцев 2023 г. финансирования к годовым учрежденческим бюджетным назначениям составило 57,2%, в том числе средства областного бюджета — 57,4% и средства местного бюджета — 19,5%.

Кассовые расходы за 6 месяцев 2023 г. составили 37032,3 тыс. руб. (средства областного бюджета — 36924,8 тыс. руб. и средства местного бюджета — 107,5 тыс. руб.). Отношение произведенных кассовых расходов к годовому учрежденческому назначению составило 42,0%, в том числе средства областного бюджета — 42,2% и средства местного бюджета — 19,4 %.

СВЕДЕНИЯ О ФИНАНСИРОВАНИИ СРЕДСТВ ОБЛАСТИГО И МЕСТОГО БЮДЖЕТОВ в первом полугодии 2023 г.

Направление расхода	Утвержденные бюджетные назначения на 2023 г., руб.		Исполнено по состоянию на 01.07.2023 г., руб.	
	Средства областного бюджета	Средства местного бюджета	Средства областного бюджета	Средства местного бюджета
Зарплатная плата	63098724,88		37100000,00	
Начисление па выплаты по однозначному труду	14327420,12		112011140	
Прочие расходы		52630,00		3134,00
Приемо-выдача услуг	292500,00		12993,17	
Уделяемые структурами материальных запасов	3503600,00		1710865,47	
Итого:	872117011,40	62600,00	50148010,00	9136,00

Для организации работы по приему и рассмотрению поступивших жалоб и обращений граждан в учреждении оформлено и выставлено на видном месте производственная и прошнурованная «Книга обращений». За 2023 г. в книге зарегистрировано 3 обращения:

- 12.01.2023 от Гепчик М. А., проживающей по адресу: п. Жирнов, ул. Комсомольская, д. 10/а, выражившей свою благодарность и самые лучшие пожелания руководству и рабочему коллективу ЦСО за их внимание, добросовестное, уважение к возрасту. Присоединились к сказанному в обращении Сутягина З. С. и Полетасова;
- 26.04.2023 от Волковой К. Л., проживающей по адресу: п. Жирнов, поступило письмо, где она выражает свою благодарность руководству ЦСО, социальным работникам за их кропотливый труд, отдельно выражает благодарность Ларисе Анатольевне за ее доброе отношение к подопечным, за обеспечение бесплатными лекарствами;
- 27.04.2023 от Кравченко В. Ф., проживающей по адресу: п. Жирнов, ул. П. Морозова, д. 5 кв. 1, выражившую искреннюю благодарность всему коллективу ЦСО и ее руководству за заботу, внимание, помощь во всем, как бытовому несовершенствуемому узнику фантазия, за исправление в «РВ» у 85-летнему юбилею. Спасибо, что помогите, помните, помогите, когда только берут свое. Спасибо.

С целью контроля качества оказания муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием создания собственной комиссии по осуществлению контроля за качеством оказания социальных услуг, утвержденная приказом МБУ «ЦСО» Ташинского района от 09.01.2019 г. № 3 «О создании собственной комиссии по контролю качества предоставления социальных услуг структурными подразделениями МБУ «ЦСО» Ташинского района». Проделана плановая проверки отчетов №1, №2 по итогам проверок подготовлены инструкции, изданы приказы.

Осуществляется информационно – разъяснительная работа о деятельности учреждения в средствах массовой информации и сети Интернет на официальных сайтах Минтруда Ростовской области, Администрации Ташинского района, на сайтах ГМУ, Управления социальной защиты Ташинского района и учреждения. На сайтах МБУ «ЦСО» население Ташинского района и учреждения. На сайтах МБУ «ЦСО» Ташинского района (<http://cso-tashin.ru>) и УСЗН Ташинского района Ростовской области (<http://uszn-tashin.ru>) проводится независимая оценка качества оказываемых МБУ «ЦСО» Ташинского района социальных услуг.

Согласно приказу МБУ «ЦСО» Ташинского района от 10.01.2022 № 1 «О создании собственной комиссии по контролю качества предоставления социальных услуг структурными подразделениями МБУ «ЦСО» Ташинского района» на официальном сайте учреждения проводится изучение мнения получателей услуг о качестве предоставленных услуг согласно муниципальному заданию МБУ "ЦСО" Ташинского района. По состоянию на 30.06.2023 г. и опросе принятых участия 126 респондентов. По результатам опроса 88,9% респондентов отмечают предоставленные социальные услуги

за «отличном», 9,5% - «хорошо», 0,0% - удовлетворительно, 1,6% - неудовлетворительно.

По итогам анкетирования получателей социальных услуг удовлетворенность качеством предоставленных услуг составила 100%. Результаты анкетирования показали удовлетворенность получателей социальных услуг качеством и доступностью оказываемых социальных услуг. Общая оценка уровня удовлетворенности – положительная.

Продолжается работа по выявлению квоты для приема на работу инвалидов. Согласно приказу по учреждению от 23.06.2014 № 56 выделены 4 рабочих места для трудоустройства инвалидов. Количество занятых рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов составляет 4 единицы. Вакантных рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов – нет.

Проводились заседания попечительского совета МБУ «ЦСО» Ташинского района, созданного с целью содействия в решении текущих и перспективных задач развития и эффективного функционирования учреждения, улучшении качества его работы. Члены Попечительского совета оказывали содействие в пополнении Пункта приема техническими средствами реабилитации.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ проходились заседания попечительского совета МБУ «ЦСО» Ташинского района, созданного с целью содействия в решении текущих и перспективных задач развития и эффективного функционирования учреждения, улучшения качества его работы. Рассматриваемые вопросы: отчет о работе учреждения за 2022 год, задачи на 2023 год; информирование о деятельности по поддержанию в учреждении движения «Серебряное волонтерство»; отчет о выполнении муниципального задания за 2022 год.

Заведующими отделениями продолжено традиционное чествование юбиляров из числа юношеских и социальных работников.

Проводится разъяснительная работа среди социработников и подшефных по регистрации на портале Государств. Систематически обновлялись материалы, размещенные на стенде «Социальный квестник».

Проходилась работа по выщелачиванию целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников согласно Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Сведения о целевых и фактических показателях по заработной плате отдельных категорий работников МБУ «ЦСО» Ташинского района по результатам работы на 01.07.2023 годы:

Показатель	Документировано	Выполнено	Фикс. за-	% выполнения за 6
------------	-----------------	-----------	-----------	-------------------

распределение работников	найл % от среднемесячного количества трудо用工 действующего по распределению на 01.07.2023 г. (38663,80 руб.)	изменение показателя на 01.07.2023 г. руб.	кто показывает на 6 месяцев 2023 г., руб.	максималь 2023 г. избранных показателей
Социальные работники	100,0	38663,80	38663,86	100,0
Средний медицинский персонал	100,0	38663,80	38666,67	100,0
Младший медицинский персонал	100,0	38663,80	38666,67	100,0

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 о повышении заработной платы социальных работников за 6 месяцев 2023 года выполнен на 100%.

Показатели качества работы персонала:

Доля специалистов учреждения со стажем работы более 3-х лет в общей численности специалистов учреждения - 81,94 % (сведения приводятся).

Укомплектованность структурами с высшим и средним профессиональным образованием:

Должность (профессия)	на 01.07.2023 г.	Занято рабочими единицами
Директор	1	1
Заместитель директора	1	1
Главный бухгалтер	1	1
Бухгалтер I категории	1	1
Специалист по закупкам	1	1
Специалист по кадрам	1	1
Заведующий хозяйством	0,75	0,75
Экономист I категории	1,0	1,0
Программист	0,75	0,75
Специалист по социальной работе	2,25	2,25
Специалист по охране труда	1	1
Юрист консультант	1	1

Социализированное открытие социально-медицинского обслуживания на дому		
Заведующий отделением	1	1
Медицинская сестра	6	5
Социально-реабилитационные функции		
Заведующий отделением	1	1
Нрав-терапевт	0,5	0,5
Медицинская сестра	1,0	3,0
Медицинская сестра диетическая	0,24	0,23
Таксимоющий складкой	1	1
Культурологический	0,5	0,5
% укомплектованности	96,9%	

На основании постановления Администрации Тацинского района от 31.10.2016 № 320 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Тацинского района». Приказом МБУ «ЦСОН» Тацинского района от 07.12.2021 № 88 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБУ «ЦСОН» Тацинского района» утверждено Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Тацинского района по типам экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», а также перечень должностей администрации-управленческого персонала.

Нормативы штатной численности персонала учреждения определены в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Ростовской области от 25.12.2014 № 450 "Об утверждении примерных нормативов штатной численности муниципальных организаций социального обслуживания населения".

*Штатное расписание утверждено директором учреждения, согласовано с начальником управления социальной защиты населения Тацинского района Ростовской области и включает в себя должности руководителей, специалистов и стажеров, профессии рабочих учреждения. Их утвержденной на 2023 год штатной численности социальные работники составляют 154,0 ед. или 73,0% общей численности.

Средняя зарплата плаата социальных работников в Тацинском районе достигла следующих величин: в 2013 году - 10336,3 руб., в 2014 году - 13766,3 руб., в 2015 году - 14330,4 руб., в 2016 году - 18615,90 руб., в 2017 году - 19747,49 руб., в 2018 году - 27204,58 руб.; в 2019 году - 29795,42 руб.; в 2020 году - 29942,36 руб.; в 2021 году - 31813,38 руб., в 2022 году - 36636,41 руб., на 01.07.2023 года - 38663,86 руб.. Результаты статистизации численности отдельных категорий работников по итогам работы учреждения за 6 месяцев 2023 года выглядят следующим образом:

Наименование должности	Количество стартов соотвествуя тиратно расписанию на 01.07.2023	Количество рабочников на 01.07.2023	Количество работников (занятых) на 01.07.2022
	(ед.)	(чел.)	(чел.)
Социальные работники	154,0	113	41
Средний медицинский персонал	9,0	8	1
Медицинский медико-технический персонал	5,0	5	1
Председатель			

Средняя нагрузка на 1 социального работника в отчетных социальных учреждениях на дому в течение 2022 г.-6 месяцев 2023 г. составила:

Наименование показателя	по состоянию на 01.01. 2022 г.	по состоянию на 01.04. 2022 г.	по состоянию на 01.07. 2022 г.	по состоянию на 01.10. 2022 г.	по состоянию на 01.01. 2023 г.
	16,7	6,8	6,8	6,9	6,8
Средняя нагрузка на 1 социального работника в услугах при усугут при оказании социальных услугах 5,0	16,7	6,8	6,8	6,9	6,8
Средняя нагрузка на 1 социального работника в услугах при оказании социальных услугах 5,0	16,7	6,8	6,8	6,9	6,8
Средняя нагрузка на 1 социального работника в услугах при оказании социальных услугах 3,0	14,3	4,2	4,3	4,3	4,3
Средняя нагрузка на 1 социального работника в услугах при оказании социальных услугах 3,0	14,3	4,2	4,3	4,3	4,3
Ит. сумм отдельных социальных медицинских обследований					

Показатель	по составленю на 01.04. 2023 г.	по составленю на 01.07. 2023 г.
Средний нагрузка на 1 сотрудника специального работника обслужившего надому	16,9	6,8
Средний нагрузка на 1 работающего специального работника в услуге «Ремонт и ремонтируемое имущество» как отдельно отрасли- медицинского обслуживания	4,3	4,3

Установленное на 2023 год штатовое значение среднесписочной численности специальных работников на уровне 113,2 человека, по состоянию на 01.07.2023 фактический показатель по среднесписочной численности по категории «специальный работник» составил 112,9 чел.. В рамках мероприятий по формированию труда работников в учреждениях социального обслуживания определена оптимальная нагрузка на специального работника с учетом подразделов, сформулированных в приказе Минтруда России от 15.10.2015 № 725 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению норм нагрузки социального работника в сфере социального обслуживания».

Принимаясь работа по привлечению средств из бюджета отрасли труда специальных работников, среднего и младшего медицинского персонала за счет интенсификации труда, дополнительного объема средств, полученных от предпринимательской деятельности.

Сведения о поступлении средств по средствам от оказания услуг, осуществляющихся к основному виду деятельности, предоставление которых для организаций лиц осуществляемое на платной основе, приведены в таблице.

Начисления	Сумма за 6 мес. 2023 г., тыс. руб.
Доходы всего:	8912,8
в том числе:	
СРО	2425,9
ОСО	5964,2
СОСМО	384,3

«Социальный автомобиль»	1.2
Возможность ЦРН (гемодиализ)	136.2

На планерных совещаниях при директоре и в структурных подразделениях продолжается проведение разъяснительной работы о мотивациях по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников, среднего медицинского персонала за счет индексации труда, дополнительного объема средств, полученных от предпринимательской деятельности, о показателях качества и количества оказываемых услуг работниками и увязке с ними размера фикаты из труда, с участием председателя профорганизационного комитета проводится информационно-рекламной работы по вопросу увеличения индексационных доходов и направления их на стимулирование труда.

В целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствования оплаты труда социальных работников с 2015 года в учреждении введены и действие профессиональные стандарты по должностям «руководитель организаций социального обслуживания», «социальный работник», «специалист по социальной работе», «специалист по управлению персоналом», «специалист в сфере закупок», «специалист в области социального дела (медицинская сестра)», «специалист в области охраны труда».

Актуализированы требования и компетенции, необходимые для оказания муниципальных услуг путем уточнения должностных инструкций. В целях окончания качественной составляющей кадрового состава учреждений социального обслуживания населения для обученных работников ежегодно выше 30 процентов от общей численности.

В соответствии с планом обучения и повышения квалификации сотрудников МБУ «ЦСО» Тацинского района на 2022-2024 годы (приказ МБУ «ЦСО» Тацинского района от 10.01.2022 г. № 17). За отчетный период прошли обучение:

- заведующий СОСМО Лекакова О. И. прошла обучение в ГБОУ ДПО РО «ЦППС» по дополнительной профессиональной программе (повышение квалификация) «Основные вопросы оказания доврачебной медицинской помощи в неотложной и экстренной форме»;
- обучение по дополнительной профессиональной программе с присвоением квалификации «Повар» прошли повара СРО Чурюк А. Л. и Корпесев Н. В. и кулинарный рабочий СРО Федотова О. Н. в ООО «Счастлив»;
- получение квалификации по дополнительной профессиональной программе: «Оказание медицинской помощи, осуществление естественного ухода и наблюдения за пациентами неврологического профиля» в ГБОУ ЦПО «ЦПК» прошли Медицинские сестры Огурцова О. А., Иваненко Е. Н., Бондаренко С. А.

- повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Контрактная система в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в ООО «Сократ» прошли директор Ливерко Н. Ф. и заместитель Нагорова Т. И.;
- обучение в ООО «Сократ» по дополнительной образовательной программе профессионального обучения с присвоением квалификации «Социальный работник» прошли социальные работники Щербакова С. П., Исаева Н. И., Минатова К. Д., Наумова С. В.;
- повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования и профессионального обучения «Юрист государственной и муниципальной службы» в АНО ДПО «ГТИ» прошла директор юрисконсульт Любченко Г. А.;
- повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования и профессионального обучения «Специалист по кадровому делопроизводству» в АНО ДПО «ГТИ» прошла специалист по кадрам Косенко Т. В.;
- дополнительное профессиональное образование по программе «Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях» в ООО «Институт промышленных технологий» прошли социальные работники: Лотешникова О. В., Печник А. Н., Гасюкова А. А., Сергиенко Е. В., Щербакова С. П., Калабукова Е. В., медицинские сестры Борщкова О. Н., Грязнова М. А., водитель автомобиля Мищенко Ю. В., оператор котельной Кожевников Е. И.. В ходе реализации Постановления Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными публичными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» переведены на профессиональные стандарты 150 сотрудников. Штатное расписание включает 32 должности, из 16 из них выпущены профессиональные стандарты.

На основании Постановления Правительства Ростовской области от 10.12.2014 г. № 833 «Об утверждении отдельных нормативов и норм для организаций социального обслуживания Ростовской области», приказа министерства труда и социального развития Ростовской области от 25.12.2014 г. № 449 «Об утверждении регламентируемых отдельных нормативов и норм при предоставлении социальных услуг муниципальными организациями социального обслуживания постановлением Администрации Тагачинского района» от 30.12.2014 г. № 1068 «Об утверждение отдельных нормативов и норм при предоставлении социальных услуг МУУ «АКО» Тагачинского района» утверждены нормативы обеспечения пожилыми гражданами (специальными) помещениями при предоставлении социальных услуг, нормативы обеспечения

материалом инвентарем и нормы питания в социально-реабилитационном отделении МКУ «ЦСО» Тацинского района.

Норматив обеспеченности проживающими жильем (спальных) помещений – не менее 6 кв.м. Фактически на 1 квартал приходится 7,06 кв.м. площади. Жилаяплощадь предоставляется получателям социальных услуг в соответствии с санитарно-гигиеническими нормативами. При размещении клиентов в жилых помещениях учитывается их физическое и психическое состояние, психологическая совместимость, наложности.

Показатели качества используемых в процессе оказания муниципальной услуги материальных ресурсов:

Выполнение натуральных норм питания за первое полугодие 2023 г.

штам 5430 хойко-дней	Название продуктов питания	Норма за первое полугодие 2023 г., шт.	Факт за первое полугодие 2023 г., шт.	Выполнение, %
	Хлеб пшеничный	542,200	543,000	100,15%
	Хлеб рожко-пшеничный	542,200	543,000	100,15%
	Мука пшеничная	243,990	243,990	100%
	Сухари пшеничные	21,688	21,688	100%
	Крупы и бобовые	284,635	284,635	100%
	Макароны	108,440	108,440	100%
	Картофель	1353,500	1353,500	100%
	Капуста свежая	623,530	623,530	100%
	Прочие овощи (лук, морковь, свекла, фрукты, ягоды, зелень, зеленый горошек и др.)	1355,500	1355,500	100%
	Томатное пюре и паста	21,688	21,688	100%
	Полотно, джем	94,220	94,220	100%
	Сахар, №1	309,054	309,054	100%
	Кондитерские изделия (печенье, пряники и др.)	27,110	27,110	100%
	Фрукты синтез., ягоды, цитрусовые	1084,400	1084,400	100%
	Соки плодово-ягодные	325,320	325,320	100%
	Фрукты сушеные	54,320	54,320	100%
	Плавленая калетина	433,760	433,760	100%
	Колбасные изделия	133,550	133,550	100%
	Куры 1 категории погр.к.	243,990	243,990	100%
	Рыба неподделенная, продукты моря	412,072	412,072	100%
	Чирико	1084,400	1084,400	100%
	Кастрюльные продукты	1084,400	1084,400	100%
	Творог	216,880	216,880	100%
	Сыры твердые	81,330	81,330	100%
	Сметана	54,220	54,220	100%

Масло сливочное	108,440	108,440	100%
Дрожжи свежемолотые (сухие) 1:0,25	1,256	1,356	100%
Масло растительное	108,440	108,440	100%
Маргарин	54,220	54,220	100%
Яйца (шт.)	3096	3096	100%
Чай черный	10,844	10,844	100%
Крахмал картофельный	13,555	13,555	100%
Кисель-тортишок, кофейный нашитый	8,133	8,133	100%
Уксус 3% (лим. кислота) 1:0,05	0,467	0,467	100%
Специн	5,422	5,422	100%
Соль	54,220	54,220	100%
Смесь белковый заменитель сухой	132,839	49,394	37,18%
Средн. %			99,43%

Выполнение норм обеспеченности мягким инвентарем проектированных в Жирновском СРО в первом полугодии 2023 г.

Наименование мягкого инвентаря	Повысается по норме на 30 чел.	Срок службы (лет)	Имеется в наличии на 01.07.2023 г. (остатки на отчетную дату), шт.	Обеспеченность, %
	Кол-во, шт.			
Одеяло перегородное (ватное)	30	5	30	100%
Одеяло погружное	30	5	30	100%
Подушка	30	5	30	100%
Покрывало	30	5	30	100%
Матрас ватный	30	4	30	100%
Пледы салфетки	90	1	90	100%
Простыня	90	1	90	100%
Наволочка	120	1	120	100%
Наволочка нижняя	60	3	60	100%
Полотенце эвфемическое	90	1	90	100%
Шиковатые банные	30	1	30	100%
Полотенце (для ног)	60	1	60	100%
Пеленки фланелевые	210	1	210	100%
Салфетка индивидуальная	60	1	60	100%
Средн. %	960		960	100%

**Выполнение норм обеспеченности одеждой, обувью, инвентарем
медицинских сестер в Жирновском СРО в первом полугодии 2023 г.**

МЕДИЦИНСКАЯ СЛУЖБА СОЦИАЛЬНО- РЕАБИЛИТАЦИОННО- ГО ОТДЕЛЕНИЯ	Ед. шт.	Кол-во по норме	Имеется в наличии на 01.07.2023 г.	Обеспеченность, %
Халат медицинский	шт.	3	0	0%
Шапочка медицинская	шт.	3	0	0%
Обувь кожаная	пара	3	3	100%
Пилотка	шт.	6	12	200%
Всего:		15	15	100%

**Выполнение норм обеспеченности одеждой, обувью, инвентарем социальных
работников, медицинских сестер в ОСО, СОСМО в первом полугодии 2023 г.**

ОСО

СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК	Ед. шт.	Кол-во по норме	Имеется в наличии 01.07.2023 г.	Обеспеченность, %
Плёнка или куртка	шт.	123	91	74%
Халат х/б	шт.	123	0	0%
Обувь зимняя утепленная	пара	123	89	72,4%
Обувь кожаная	пара	123	126	101,4%
Обувь резиновая	пара	123	120	97,6%
Обувь кроссовки	пара	123	80	65,0%
Береты (шарфы)	пара	123	110	89,4%
Сумка-коляска	шт.	123	85	69,1%
Сумка хозяйственная	шт.	123	122	99,2%
Платочек	шт.	226	61	27,0%
Итого:		1233	884	66,3%

СОСМО

СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК	Ед. шт.	Кол-во по норме	Имеется в наличии на 01.07.2023 г.	Обеспеченность, %
Плёнка или куртка	шт.	7	1	14,3%
Халат х/б	шт.	7	0	0%
Обувь зимняя утепленная	пара	7	2	28,6%
Обувь кожаная	пара	7	1	42,9%
Обувь резиновая	пара	7	4	57,1%

Обувь кроссовки	пара	7	2	28,6%
Перчатки	пара	7	1	14,3%
(перчатки)				
Сумка-рюкзаки	шт.	7	4	57,1%
Сумка Академичная	шт.	7	2	28,6%
Платочки	шт.	14	7	50,0%
МБДЦИОНСКАЯ СЕССИЯ СПЕЦИАЛИЗИРО-				
НАЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО- МЕДИЦИНСКОГО ОСЛУЖИВАНИЯ				
Плани или куртка	шт.	6	1	16,7%
Халат медицинский	шт.	6	2	33,3%
Шапочка медицинская	шт.	6	3	50,0%
Обувь зимняя угольная	пара	6	1	16,7%
Обувь кожаная	пара	6	2	33,3%
Одежда резиновая	пара	6	4	66,7%
Обувь ковшитная	пара	6	2	33,3%
Перчатки(валяжки)	пара	6	0	0%
Сумка медицинская	шт.	6	7	116,7%
Платочки	шт.	12	6	50,0%
Итого:		143	56	39,2%

Уровень обеспеченности МБУ «ЦСОН» Тацинского района медицинским, реабилитационным оборудованием и мебелью, а также технологическим оборудованием, автотранспортом, бытовой техникой по состоянию на 01.07.2023 г. – 96,1% (прилагается).

Соответствие объема оказанных учреждением муниципальных услуг показателям, установленным в муниципальных заданиях

**МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
Тацинского района за первое полугодие 2023 г.**

№ п/п	Наименование услуги	написан ие измерите льного объема, единица измерения	значение показателя объема, установленное в муниципальном зданнн	фактическое значение: показатели объема в счетном периоде	процент выполне ния
					(5)/(4) % 100%
1	2	3	4	5	6
1.	Предоставление социального обслуживания в стационарной	человек	30	30	100%

2	форме.	человек	750	750	100%
1	Предоставление социальных обслуживаний в форме на дому.				

**Плановое финансирование выполнения муниципального задания по
оказанию муниципальных услуг МБУ «ЦСО» Таганского района
на 2023 г.**

№ п/п	Наименование услуги	Категория услуг один из типов услуг, один из видов	Нормативный периодиче- ский также срок исполне- ния (месяц) и/или (год)	Затраты на оказание услуги, тыс. руб.	Итоги за январь период, % норматив- ской затраты		Объем оказанных эл- ектроэнергии в часах доказанных и нестационар- ных часах частично-израс- ходованной электроэнергии и/или израсходован- ной в транс- порте, тыс. руб.	Объем денегологи- ческих расходов заплаченных муниципаль- ным учреж- дением самиими самиими
					1	2		
1	Предоставление социальных обслуживаний в стационарной форме.	30	480541,54	1416,2	117,6	180000,0	87274,3	
2	Предоставление социальных обслуживаний в форме на дому.	750	130987,27	90740,5	117,6	150000,0	87274,3	
	Итого:		780	105156,7	117,6	330000,0	87274,3	

**Соответствие нормативных и фактических затрат на оказание единичных
муниципальных услуг (представления общество, местного бюджета,
лицемерно-жесткое средство)**

№ п/п	Наименование услуги	Нормативные затраты на оказание единичной услуги на 100, тыс. руб.	Фактические затраты на оказание единичной услуги на стартовую дату- тыс. руб.	Прицепи н(4) / (5) % 100%, %	
				1	2
1.	Предоставление социальных обслуживаний в стационарной форме.	1416,2	6215,8	43,12	
2.	Предоставление социальных обслуживаний в форме на дому.	90740,5	45963,5	48,45	
	Итого:	105156,7	50179,3	47,72	

За счет средств от приносящей доход центральности за отчетный период осуществлялись расходы, в т. ч.: на ИСМ - 207,4 тыс. руб., диск ИСС - 63,2 тыс. руб., дезинфцирующие средства - 148,7 тыс. руб., огнестойкость-1 шт-1,0 тыс. руб., бактериологические исследования СРО-35,8 тыс. руб., дератизация и лизингосъемка-7,8 тыс. руб., карта водителя для тахографа-4,4 тыс. руб., страховой полис ГАЗ-2217-7,7 тыс. руб., полиграфические услуги-16,0 тыс. руб., электропитая система Гусеническ-58,7 тыс. руб., универсальный санитарист СРО-20,9 тыс. руб., обучение сотрудников-26,7 тыс. руб., сертификат технической поддержки-2,9 тыс. руб., страховой полис Лада Парус-4,1 тыс. руб., смесь бентонит композитная-61,6 тыс. руб., водонагреватель «Аэриатор»-7,6 тыс. руб., герметическая прокладка электроплиток весов-7,2 тыс. руб., программный продукт Парус- Бюджет 10,6,4 тыс. руб., противокислотная обработка СРО-1,9 тыс. руб., назначение за медосмотр соотечественникам-12,0 тыс. руб. и др.;

Продолжается разработка по обеспечению козырьковой безопасности учреждения и консионеров, проживающих в СРО.

Расходы, связанные с осуществлением коммунальной безопасности за 6 месяцев 2023 г.

Наименование товаров, работ, услуг	План на 2023 г., тыс. руб.	Расходы за 6 мес. 2023 г., тыс. руб.			текущие
		в том числе за счет средств:	бюджетного фонда	материального бюджета	
Техническое обслуживание системы пожарно-пожарной сигнализации в Жирновском СРО	32,4			16,2	
Техническое обслуживание системы ОКО-3 с эквивалентом сигнала по шине I (УС-01) в Жирновском СРО	43,4			21,7	
Составление ИСПД, якорь/зак	55,0			-	
(Огнестойкость (4 шт.)	6,4			1,0	
Расходы на рамках муниципальной программы Тацинского района «Погашение кредитов (приобретение и усточивости поступающей, лекарствующими системами здравоохранения) внешней поставки в Жирновском СРО	50,0			-	
Ежемесячная обработка колодцев и резервуаров мешающихих отходов (3 шт.)	0,3			0,3	
Техническое обслуживание, приведение метрологических поверок услуг изоляционных, демонтажников и антикоррозийных компаний и пр. и протоколирование мероприятий	85,0			3,4	

<u>Приобретение сырьем и материалами для выполнения работ</u>	20,0				
Обучение ситуационов, ответственных за безопасную эксплуатацию энтомохимии и химзащиты, охрану труда, сбрасывающие потоком минимуму реагентов, леси, подтопления и переточивания снаряжения	215,0				37,5
Текущий ремонт тяжелогородного парка п. Жирновск	95,0				
<u>Научно-исследовательская (4 шт.)</u>		1,7			
Эксперименты		1,7			
Техническое обследование и содержание гаражах котельных и газопроводов в с. Ганичевской и п. Жирновск	13,0				
Насос для транспорта (акумул. управление)	9,0				
<u>Памятки изображения (1 шт.)</u>		1,8			
Универсальный самоливачатель для СРО	30,9				1,8
Мониторинговые передвижные установки	1,3				20,9
Генеральный ремонт фасадов зданий (штукатурка)	156,0				
Кредит с санитарным исполнением (5 шт.)	57,5				
Услуги по эксплуатации зданий ГБР на объекте (СРО)	18,0				9,0
<u>Дезинфекция</u>	73,2				
Оценка услуг по структурному профилактическому здоровью населения транспортных средств	47,1				11,8 8,9
Архивация	50,0				31,4
Услуги по профилактическому медицинскому осмотре сотрудников	410,0				1,0
Проведение лабораторного контроля в СРО, бактериологические исследования, производственный контроль	54,1				35,8
Приобретение логистическую срепки	390,5				
Приобретение медицинских	221,0				148,7
Возможное (рабочие) ставки по медицинскому оформлению	45,5				12,0

Вывоз ТКО (Жирновской СРО и аппарат управления)	95,7		47,9
Оплата услуг охраны (пож.) в здании жилищного упрвления	24,0		12,0
Пожарное обслуживание охранно- пожарной сигнализации в здании аппарата управления	19,2		9,6
Памена АПС в СРО	11,0		-
Приобретение спутниковых СРО (6 шт.)	125,0		-
Бак для медицинских отходов для СРО (2 шт.)	1,1		-
Приобретение ликвидосорбентных пакетов	2,4		-
Лаки для граффитостопов для СРО (5 шт.)	5,8		-
Лаки для граффитостопов для СРО (10 шт.)	10,0		-
Маски медицинские	32,8		-
Перчатки резиновые, резиновые медицинские, латексные	34,7		-
Картриджи для тонометра	4,4		4,4
Приобретение инструмента СРО (450 кн.м.)	173,2		-
Приобретение чистящих и моющих средств	60,0		16,7
Термометр (15 шт.)	1,7		-
Насос портативный	7,0		-
Макрополикарбонатный (аппарат управления)	5,9		-
Пекущий ручной швейцарский и техническое обслуживание тонометров средств	147,6		4,0 284
Тонометр (2 шт.)	2,4		-
Тонометр (6 шт.)	7,6		-
Электрохромотерапевт СРО (2 шт.)	23,0		7,6
Техометр транспортных средств, диагностика	34,8		5,4
Санитарные материалы	77,5		-
Проверка и калибровка средств измерений, испытание диагностических средств жилищного СРО	20,0		-
Противодействие, логистика, противодействие мероприятий СРО	35,0		9,7

Платежеспособность, балансировочная	28,3					4,0
Услуги по утилизации отходов	15,0					
Такси 6 ч	1,7					
Знак аварийной остановки (2 шт)	1,4					
Аренда	0,8					
Материнский капитал	35,5					
Итого:	3262,7					301,5
Всего ресурсов:						474,5
						61,5

Источником поступления средств МБУ «ЦСО» Татищевского района по предоставляемой деятельности являются социальные услуги по видам социальных услуг; предоставленных учреждениям, и дополнительные социальные услуги получателям социальных услуг.

Социальные услуги в отдаленных социальных пунктах обслуживания на дому предоставляются бесплатно тем получателям услуг, среднедушевой доход которых ниже или равен пределной величине среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно (на 01.01.2022 г. составил 14168,00 руб.; на 01.04.2022 г. составляет 15315,00 руб., с 01.06.2022 г. составлял 16880,00 руб., с 01.01.2023 г. составляет 17431,50 руб.). Количество пенсионеров и инвалидов, получающих социальные услуги, входящих в перечень социальных услуг по видам социальных услуг, бесплатно, на 01.07.2023 г. составляет 161 человек.

Для обслуживаемых, среднедушевой доход которых выше пределной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно, размер платы за социальные услуги, входящие в перечень социальных услуг по видам социальных услуг по тарифам не превышает 50% разницы между величиной его среднедушевого дохода и пределной величиной среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно (на 01.07.2023 г. – 559 человек).

Размер ежемесячной платы за предоставление социальных услуг в социально – реабилитационном отделении не превышает 75% среднедушевого дохода получателя социальных услуг.

Плата за предоставление социальных и дополнительных услуг осуществляется на основании договора о предоставлении социальных услуг, заключенного между МБУ «ЦСО» Татищевского района и получателем услуг. Оплата производится путем внесения денежных средств в кассу учреждения. Право на выбор поставщика социальных услуг реализуется получателем через указание его в индивидуальной программе. С 01.04.2022г. действует постановление Администрации Татищевского района № 360 «Об утверждении тарифов на социальные и дополнительные социальные услуги, предоставляемые муниципальным бюджетным учреждением «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Татищевского района» от 25.03.2022г. С 01.04.2023г. действует постановление Администрации Татищевского района № 217 «Об утверждении тарифов на социальные и дополнительные социальные услуги, предоставляемые

муниципальным бюджетным учреждением «Центр социального обслуживания взрослого возраста и инвалидов» Тацинского района» от 20.03.2023). Тарифы на санаторные и консультативные социальные услуги, предоставляемые отдельными социальными общеустройствами на дому, увеличились на 15,61 %. Тарифы на социальные услуги в стационарной форме (санатории – реабилитационное отделение) увеличились на 22,31 %. Тарифы с 2016 г. рассчитываются исходя из нормативных затрат на одного обслуживаемого в условиях социального обслуживания на дому и на одного обслуживаемого в социально-реабилитационном отделении. Расчет нормативных затрат проводится согласно Областного закона Ростовской области от 16.12.2021 № 795-ЗС «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», решения Собрания депутатов Гагинского района от 26.12.2022 №88-СД «О бюджете Тацинского района на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», в соответствии с постановлением Правительства РФ от 01.12.2014 № 1285 «О расчете подушевых нормативов финансирования социальных услуг» и приказом министерства труда и социального развития Ростовской области от 14.12.2015 № 392 «Об утверждении методики расчета тарифов на социальные услуги в Ростовской области».

Планово-финансовый на 2023 г. в муниципальном задании учреждения объем поступлений внебюджетных средств от социальных услуг по видам услуг, а также от дополнительных услуг – 18000,00 тыс. рублей. Фактические доходы от социальных услуг по видам, а также от дополнительных услуг, на 01.07.2023 г. составили 8912,8 тыс. руб.

Результаты поступления доходов от социальных услуг по видам социальных услуг, а также от дополнительных социальных услуг на 1 получателя социальных услуг в месяц в ОСО, СОСМО по итогам работы учреждения за период: 2022 г. – 6 месяцев 2023 г.:

1 квартал 2022 г..	2 квартал 2022 г., руб.	3 квартал 2022 г., руб..	4 квартал 2022 г., руб..	1 квартал 2023 г..	апрель 2023 г., руб..	май 2023 г., руб..	июнь 2023 г., руб..
1177,25	1264,51	1114,34	1312,49	1357,82	1420,14	1479,23	1491,74

Планируемое в 2023 году софинансирование распределения средств от приближающейся зарплаты на направление расходования на материальное стимулирование труда работников, начисления на выплаты по опыту труда и укрепление материально-технической базы учреждения составило 60 и 40 процентов средств, полученных в течение физического года, фактическое соотношение на 01.07.2023 г. составило 52,41 и 47,59 процентов от общей суммы собираемых в течение первого полугодия 2023 года внебюджетных средств.

Сведения о расходовании внебюджетных средств МБУ «ОСО» Тацинского района по средствам от оказания услуг, относящихся к основному виду

деятельности, представление которых для физических лиц осуществляется на платной основе, приведены в таблице:

Наименование	6 мес. 2023 г.	
	Сумма, тыс. руб.	% от расходов
Дотации	8912,8	-
Расходы, в том числе:	6579,4	-
Стимулирование труда работников	4671,0	71,0
Приобретение ОС	48,3	0,7
Налоги	6,2	0,1
Прочие услуги, работы	1853,7	28,2

В МБУ «ЦСО» Тацинского района продолжается работа по повышению уровня регуляризации деятельности, в том числе наполнению официального сайта учреждения, размещению нормативно – правовых актов и материалов на сайте УСЗН Тацинского района Ростовской области, Администрации Тацинского района, министерства труда и социального развития Ростовской области, на официальном сайте в сети Интернет www.bis.gov.ru. Учреждение размещает актуальную информацию о мероприятиях, проводимых Центром, в социальных сетях на своих официальных страницах в Одноклассники, Вконтакте, Инстаграм, а также мессенджере Телеграм. На сайте организован прямой доступ к официальным страницам в соцсетях.

Не развит не государственный сектор предоставления социальных услуг. Социально ориентированные некоммерческие организации, предоставляющие социальные услуги, на территории Тацинского района отсутствуют. Недостаточно развит уровень доступности социального обслуживания для граждан Тацинского района, проживающих в отдаленных населенных пунктах от административного центра.

Приложения по результатам проверки:

1. Дальнейшее выполнение на 100% натуральных норм питания получателей социальных услуг, находящихся в социально-реабилитационном отделении, по итогам работы в первом полугодии 2023 г.;
2. Дальнейшее выполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы отдельных категорий работников;
3. Сокращение и повышение уровня кадрового потенциала, направление работников на профессиональную подготовку, повышение квалификации, внедрение профессиональных стандартов;
4. Дальнейшее повышение интенсификации и эффективности труда отдельных категорий работников, предоставляющих социальные услуги населению.

5. Внедрение передовых, инновационных методов работы по предоставлению социальных услуг гражданам и инвалидам;
6. Повышение качества и доступности предоставления сопроводительных услуг. Обеспечение адресной поддержки к предоставлению социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам;
7. Обеспечение заработной платы работников с учетом критериев эффективности и качества оказываемых услуг;
8. Осуществление постоянного контроля за качеством оказания социальных услуг;
9. Проделание в трудовом коллективе разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда специальных категорий работников;
10. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения, пополнение сайта учреждения;
11. Работа и пополнение пункта приема технических средств реабилитации.
12. Создание на территории Тацинского района СО ЦКО, способной оказывать социальные услуги в надомных условиях;
13. Проведение работы по подготовке и выделению в Тацинском районе системы цивилизованного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами.

Комиссии:

Начальник отдела бухгалтерской
учета и экономического аттеста

Борис

Н.Н. Юрова

Ведущий специалист отдела
бухгалтерского учета и
экономического аттеста

АГ

А.Г. Чумаченко

Директор МБУ «Центр социального
обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов» Тацинского района

Павел

В.Ф. Липерко

Главный бухгалтер

Татьяна

Т.Н. Попова

Акт получен: 11 июня 2023 года

Директор МБУ «Центр социального
обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов» Тацинского района

Павел

В.Ф. Липерко